

DIPARTIMENTO DI DIPARTIMENTO DI MEDICINA TRASLAZIONALE E PER LA ROMAGNA

DIDATTICA							
OBIETTIVI DEL PIANO STRATEGICO 2025-2027	DECLINAZIONE A LIVELLO DIPARTIMENTALE	Azioni del Dipartimento	Indicatori Dipartimento		TARGET Dipartimento 2025	TARGET Dipartimento 2026	TARGET Dipartimento 2027
<b>OBIETTIVO STRATEGICO 1.1 - DIDATTICA</b> Potenziamento e innovazione della didattica tramite la <b>progettazione ed erogazione anche di nuovi CdS (Ob. dipartimentale D4)</b> per rispondere alle richieste del mondo del lavoro e degli stakeholders, favorendo un approccio all'apprendimento e all'insegnamento incentrati sullo studente con particolare attenzione a: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>consolidamento e incremento mirato del numero degli iscritti (Ob. dipartimentale D1)*</b></li> <li>• offerta formativa in linea con gli European Standards and Guidelines per l'Assicurazione della <b>Qualità (Ob. dipartimentale D3)</b> nell'European Higher Education Area (EHEA)*</li> <li>• formazione erogata al personale docente su metodologie didattiche innovative (PRO3)</li> <li>• offerta formativa professionalizzante coerente con le esigenze espresse dalle parti interessate</li> <li>• attività di sostegno per gli studenti con particolare attenzione alle debolezze o lacune nella preparazione iniziale</li> <li>• sviluppo della motivazione dello spirito critico e dell'autonomia organizzativa dello studente*</li> <li>• servizi di supporto e infrastrutture, comprese le piattaforme digitali, per nuove metodologie e approcci didattici</li> <li>• monitoraggio e aggiornamento continuo dell'offerta formativa anche in relazione alla concatenazione dei livelli di formazione</li> <li>• offerta di adeguati tirocini curriculari, pratici valutativi e professionalizzanti</li> <li>• offerta di percorsi didattici connessi alla formazione degli insegnanti e di corsi di specializzazione e di abilitazione all'insegnamento*</li> </ul>	Progettazione e riprogettazione dell'offerta formativa (CdS)	Il Dipartimento intende consolidare i valori relativi all'indicatore iC00a calcolato cumulativamente ma anche con attenzione ad ogni singolo Corso di Studio (CdS) relativo all'offerta formativa. Pertanto il target riportato fa riferimento al valore medio del triennio precedente. Si prevede di consolidare l'offerta formativa del Dipartimento per la quale non sono pianificati interventi di progettazione di nuovi CdS.	1	iC00a: Avvii di carriera al primo anno (L; LMCU; LM)	almeno 1100 studenti	almeno 1100 studenti	almeno 1100 studenti
			2				
			3				
<b>OBIETTIVO STRATEGICO 1.2 - SERVIZI AGLI STUDENTI</b> Potenziamento e innovazione dei servizi agli studenti tramite: <ul style="list-style-type: none"> <li>• servizi digitali e personalizzati anche per alunni</li> <li>• servizi e politiche di sostegno economico</li> <li>• <b>orientamento in entrata (Ob. dipartimentale D1)</b>, itinere e uscita/placement</li> <li>• tutorato didattico <b>per favorire la regolarità del percorso formativo (Ob. dipartimentale D2)</b> e tutorato di supporto a studenti con disabilità, DSA e BES</li> <li>• comunicazione efficace verso gli studenti*</li> <li>• partnership con le istituzioni e le aziende del contesto locale e nazionale per erogare servizi agli studenti</li> <li>• realizzazione di una struttura per il supporto al benessere degli studenti e delle studentesse dell'Ateneo (PRO3).</li> </ul>	Rafforzamento dell'orientamento  Miglioramento della regolarità del percorso formativo e riduzione delle percentuali di abbandono e di studenti e studentesse inattivi  Miglioramento della qualità della didattica	Alla luce dei riscontri positivi ottenuti nell'AA precedente con riferimento alla regolarità del percorso formativo (valori di iC14, iC15 e iC22 sopra la media di Ateneo), il Dipartimento continuerà a riproporre (ed eventualmente rinforzare) le azioni atte a favorire il percorso di studio degli studenti, con progetti di tutoraggio, monitoraggio dei calendari degli esami e dell'organizzazione necessaria per garantire il regolare svolgimento delle lezioni e dei tirocini al fine di migliorare gli indicatori di progressione di carriera con particolare attenzione ai CdS in cui sono state evidenziate aree di possibile miglioramento. Sebbene i target indicati facciano riferimento al valore Dipartimentale, sarà posta attenzione all'andamento di ogni singolo CdS (si veda l'allegato relativo al Monitoraggio della Didattica con i valori degli indicatori per ogni singolo CdS).	1	iC14: Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio	almeno 75% (indicatore Dipartimentale pari a 76% nel 2023/24)	almeno 75% (indicatore Dipartimentale)	almeno 75% (indicatore Dipartimentale)
			2	iC15: Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 20 CFU al I anno	almeno 70% (indicatore Dipartimentale pari a 71% nel 2023/24)	almeno 70% (indicatore Dipartimentale)	almeno 70% (indicatore Dipartimentale)
			3	iC22: Percentuale di immatricolati (L; LM; LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso	almeno 40% (indicatore Dipartimentale pari a 46% nel 2023/24)	almeno 40% (indicatore Dipartimentale)	almeno 40% (indicatore Dipartimentale)
<b>OBIETTIVO STRATEGICO 1.3 - MASTER</b> Qualificazione, valorizzazione e potenziamento di un'offerta strategica equilibrata di master, corsi di formazione e corsi di perfezionamento nell'ambito di Unife Master School (UMS) con l'obiettivo di completare la filiera formativa in raccordo con le lauree triennali e magistrali, in sinergia con le realtà produttive del territorio <b>(Ob. dipartimentale D4)</b> .  <b>OBIETTIVO STRATEGICO 1.5 - SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE</b> Assicurazione della qualità e della congruità della formazione del personale medico e sanitario rispetto ai fabbisogni tramite: <ul style="list-style-type: none"> <li>• sviluppo di una maggiore sinergia con le strutture sanitarie pubbliche e private</li> <li>• consolidamento e sostenibilità del n. di scuole di specializzazione ad accesso medico e non medico <b>(Ob. dipartimentale D5)</b></li> </ul>	Progettazione e riprogettazione dell'offerta formativa (corsi post lauream)	Per quanto riguarda i corsi post lauream, il Dipartimento sarà particolarmente focalizzato sui seguenti obiettivi: a) riproporre tutti i Master attivati nel 2024; b) assicurare i requisiti necessari per l'accreditamento di tutte le Scuole di Specializzazione già attive, coltivando il progetto di accreditare una ulteriore Scuola entro il triennio (Medicina legale e/o Gastroenterologia). Il Dipartimento prevede di implementare le iniziative di orientamento in uscita, con particolare attenzione per il CdS di Medicina e Chirurgia, anche al fine di migliorare la performance dei laureati UNIFE nei test di accesso alle Scuole di Specializzazione, nonché per i CdS di Biotecnologie (L-2, LM-9) sulla base delle esigenze del mercato e/o delle consultazioni con le parti interessate; per tali iniziative ci si avvarrà anche delle proposte e della collaborazione da parte degli stakeholders rappresentati nei Comitati di Indirizzo dei rispettivi CdS.	1	Numero corsi post lauream progettati	mantenimento rispetto al 2024	mantenimento rispetto al 2025	mantenimento rispetto al 2026
			2	Numero corsi post lauream progettati	Conferma dell'accreditamento di tutte le attuali Scuole di Specializzazione del Dipartimento (n=16)	Conferma dell'accreditamento di tutte le attuali Scuole di Specializzazione del Dipartimento (n=16) e attivazione di una nuova Scuola di Specializzazione (Medicina legale e/o Gastroenterologia)	Conferma dell'accreditamento di tutte le Scuole di Specializzazione del Dipartimento (n=17)
			3				
<b>OBIETTIVO STRATEGICO 1.4 - DOTTORATO</b> Consolidamento di un'efficace e qualificata proposta formativa-didattica e di ricerca disciplinare, interdisciplinare, multidisciplinare <b>in chiave internazionale (Ob. dipartimentale R1)</b> dei dottorati di ricerca, prevedendo corsi introduttivi e promuovendo l'offerta anche verso soggetti pubblici e privati esterni per incrementare le opportunità di finanziamento.	Potenziamento del dottorato di ricerca al fine di elevarne il grado di qualificazione  Progettazione e riprogettazione dell'offerta formativa (Dottorato)	L'indicatore "Rapporto tra numero di borse bandite su fondi esterni o dipartimentali e numero di borse bandite" (indicatore 1) è riferito al Dottorato in "Terapie avanzate e farmacologia sperimentale" afferente al Dipartimento MTR. Nel corso del 2024/25 il numero di borse bandite su fondi esterni o dipartimentali è stato particolarmente elevato (7.5/15, 50%) e confrontabile all'anno precedente (11/21, 52%). Si considera quindi un target ottimale il consolidamento del valore di 50%. Il Dipartimento contribuirà al raggiungimento di tale target anche grazie ai fondi derivati dal progetto Dipartimenti di Eccellenza.	1	Rapporto tra numero di borse bandite su fondi esterni o dipartimentali e numero di borse bandite	almeno 50%	almeno 50%	almeno 50%
			2				
			3				
<b>OBIETTIVO STRATEGICO 1.6 - INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA DIDATTICA</b> Aumento dell'attrattività e della visibilità internazionale tramite: <ul style="list-style-type: none"> <li>• potenziamento dei corsi a doppio titolo</li> <li>• potenziamento dell'internazionalizzazione del dottorato</li> <li>• potenziamento dei corsi di lingua straniera e di italiano per gli studenti stranieri.</li> </ul>	Incremento dell'internazionalizzazione dell'offerta formativa, del carattere internazionale della didattica a tutti i livelli della formazione	Per quanto riguarda l'internazionalizzazione a livello di CdS, il Dipartimento prevede di valorizzare i contatti/collaborazioni internazionali dei docenti per aumentare le opportunità di svolgimento all'estero di tirocini, anche mediante la stipulazione di Convenzioni, rispondendo al gradimento da parte degli studenti per questa specifica tipologia di esperienza didattica in mobilità internazionale (indicatore iC10). Inoltre il Piano di sviluppo per la formazione post-laurea terrà conto di quanto proposto nel progetto "Dipartimento di Eccellenza", con particolare attenzione ad implementare la mobilità di Dottorandi con le iniziative e modalità operative adottate nel 2024, coordinate dalla Commissione per l'alta formazione del Dipartimento.	1	iC10: Percentuale di CFU conseguiti all'estero dagli studenti regolari sul totale dei CFU conseguiti dagli studenti entro la durata normale del corso	miglioramento rispetto al 2024 (target 0.6)	progressivo miglioramento rispetto al 2025 (target 0.7)	progressivo miglioramento rispetto al 2026 (target 0.7)
			2	Numero dottorandi in mobilità estera annuale	almeno 20%	30%	40%
			3				
<b>Strategie dipartimentali specifiche</b>	<b>Strategie dipartimentali specifiche</b>	1) Un'azione sulla quale il Dipartimento sarà certamente impegnato riguarda gli investimenti volti ad implementare le strumentazioni e tecnologie dei laboratori didattici, con particolare attenzione al Centro di Simulazione, grazie alle risorse messe a disposizione dal progetto presentato come da DM 774/2024. Si prevede pertanto il potenziamento dei laboratori didattici e del centro di Simulazione didattica (SimFe), che si connota prevalentemente per erogare e sviluppare attività innovative per la formazione sanitaria, istituito per iniziativa del Dipartimento, in collaborazione con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria e l'Azienda USL di Ferrara. 2) Per il miglioramento della qualità della didattica, si organizzeranno (in collaborazione con gli altri Dipartimenti della Facoltà) incontri di Formazione Didattica rivolti prioritariamente ai docenti più giovani (nel ruolo di RTD), agli Assegnisti di Ricerca, Dottorandi e Personale Tecnico che contribuiscono con attività di supporto alla didattica e al tutoraggio. Sulla base del riscontro positivo ottenuto in termini di partecipazione e gradimento, si prevede di organizzare nuovamente gli incontri sull'uso di nuovi strumenti digitali per metodologie didattiche innovative.		Indicatore libero: Indicatore libero per il punto 1: implementare le strumentazioni e tecnologie dei laboratori didattici. Indicatore libero per il punto 2: organizzazione di almeno un evento all'anno per la formazione del personale sulla didattica	1) miglioramento rispetto al 2024; 2) almeno un evento	1) miglioramento rispetto al 2025; 2) almeno un evento	1) miglioramento rispetto al 2026; 2) almeno un evento

**RICERCA**

OBIETTIVI DEL PIANO STRATEGICO 2025-2027	DECLINAZIONE A LIVELLO DIPARTIMENTALE	Azioni del Dipartimento	Indicatori Dipartimento			TARGET Dipartimento 2025	TARGET Dipartimento 2026	TARGET Dipartimento 2027
<b>OBIETTIVO STRATEGICO 2.1 - RICERCA</b> Potenziamento e innovazione della ricerca tramite: • rafforzamento del sistema di incentivazione alla ricerca • incentivi alla partecipazione a bandi competitivi ai fini dell'incremento dei fondi esterni da destinare alla ricerca (Ob. dipartimentale R2) • promozione dell'incontro tra i vari settori della ricerca • promozione del cambiamento culturale in direzione della Open Science, per favorire e supportare l'apertura dei dati della ricerca e delle pubblicazioni • ottimizzazione dell'uso di strumentazioni di interesse trasversale (Ob. Dipartimentale R5) • promozione della valorizzazione/censimento dei prodotti della ricerca in ambito di sostenibilità ambientale, economica e sociale in IRIS (Ob. dipartimentale R4) • valorizzazione dei risultati raggiunti.	Potenziamento della raccolta di fondi esterni da destinare alla ricerca  Monitoraggio della qualità della ricerca	Proseguirà l'azione del Dipartimento a supporto della ricerca di tutti i docenti (come dettagliato nel documento descrittivo del Piano e riportato sinteticamente nelle "Strategie dipartimentali specifiche") con l'obiettivo di promuovere pubblicazioni di qualità (Q1) e partecipazione a progetti competitivi. I valori target indicati sono da intendersi come numero di progetti finanziati in relazione a tutto il personale strutturato del Dipartimento (sia nel ruolo di Coordinatore che di Responsabile di Unità). Il Dipartimento regolarmente (esempio in occasione dei bandi FAR, FIRD e per l'accreditamento dei Corsi di Dottorato e Scuole di Specializzazione) sollecita i docenti alla compilazione del database SFERA dal momento che potrebbero risultare docenti inattivi anche coloro che, pur essendo scientificamente attivi, non aggiornano il database.	<b>1</b> Numero progetti nazionali finanziati nell'anno in relazione al personale strutturato	3	4	5		
			<b>2</b> Numero docenti inattivi (database IRIS) nel precedente biennio solare (2)(9)	0	0	0		
			<b>3</b> RICERCATORE STRUTTURATO - QUALITA' (SETTORI BIBLIOMETRICI) Indicatore: media delle pubblicazioni in Q1 per singolo ricercatore strutturato (4) (5)	5	5	5		
<b>OBIETTIVO STRATEGICO 2.2 - INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA RICERCA</b> Incremento del n. di progetti di ricerca finanziati a livello internazionale, tramite: • incentivi alla partecipazione ai bandi competitivi su fondi Horizon Europe in particolare in qualità di coordinatore • consolidamento, diffusione e valorizzazione della presenza dell'Ateneo in Network tematici internazionali • presentazione diretta all'Unione Europea dei risultati della ricerca, in sinergia con gli altri Atenei della Regione, mediante il consorzio ART-ER • consolidamento di un sistema di gestione integrata e di monitoraggio dei progetti.	Potenziamento della raccolta di fondi esterni da destinare alla ricerca  Monitoraggio della qualità della ricerca	Proseguirà l'azione di promozione del Dipartimento per implementare e supportare la partecipazione dei docenti a progetti competitivi. Si prevede inoltre di poter contare sul potenziamento da parte dell'Ateneo dei nuovi servizi amministrativi dedicati alla presentazione, gestione e rendicontazione dei progetti competitivi. I valori target indicati sono da intendersi come numero di progetti finanziati in relazione a tutto il personale strutturato del Dipartimento (sia nel ruolo di Coordinatore che di Responsabile di Unità).	<b>1</b> Numero progetti internazionali finanziati nell'anno in relazione al personale strutturato	1	1	2		
			<b>2</b>					
			<b>3</b>					
<b>Strategie dipartimentali specifiche</b>	<b>Strategie dipartimentali specifiche</b>	1) Per sostenere la ricerca, implementando le opportunità di partecipazione a progetti competitivi e/o il reperimento di fondi mediante convenzioni per ricerca anche con privati, è previsto un aggiornamento/integrazione delle strumentazioni Dipartimentali. In particolare, al fine di favorire l'accesso alle strumentazioni/tecnologie da parte dei diversi gruppi di ricerca promuovendo collaborazioni, è stata creata una pagina dedicata sul sito del Dipartimento-sezione Ricerca. 2) Sulla base del riscontro positivo ottenuto in termini di partecipazione e gradimento, si prevede di organizzare nuovamente gli incontri: i) sulle applicazioni sperimentali delle strumentazioni di recente acquisto da parte del Dipartimento; ii) per la formazione e per la presentazione/scrittura di grant. 3) Si conferma l'azione di monitoraggio (e i relativi incentivi tramite il bando FIRD) per promuovere la partecipazione a progetti competitivi anche nel ruolo di collaboratore.	Indicatore libero per il punto 1. aggiornamento pagina web del Dipartimento per le strumentazioni principali. Indicatore libero per il punto 2. organizzazione di eventi di formazione per la ricerca. Indicatore libero per il punto 3: numero di docenti che presentano progetti competitivi (compresi i bandi di Ateneo) non solo nel ruolo di PI ma anche nel ruolo di Co-PI o di collaboratori.	1) almeno un aggiornamento della pagina Ricerca/Strumentazioni 2) un evento di formazione per docenti e tecnici su tecnologie di ricerca e/o scrittura grant); 2) 30% dei docenti coinvolti nella presentazione di progetti	1) almeno un aggiornamento della pagina Ricerca/Strumentazioni 2) un evento di formazione per docenti e tecnici su tecnologie di ricerca e/o scrittura grant); 2) 30% dei docenti coinvolti nella presentazione di progetti	1) almeno un aggiornamento della pagina Ricerca/Strumentazioni 2) un evento di formazione per docenti e tecnici su tecnologie di ricerca e/o scrittura grant); 2) 30% dei docenti coinvolti nella presentazione di progetti		

TERZA MISSIONE

OBIETTIVI DEL PIANO STRATEGICO 2025-2027	DECLINAZIONE A LIVELLO DIPARTIMENTALE	Azioni del Dipartimento	Indicatori Dipartimento	TARGET Dipartimento 2025	TARGET Dipartimento 2026	TARGET Dipartimento 2027
<b>OBIETTIVO STRATEGICO 3.1 - TERZA MISSIONE</b> Rafforzare la capacità di sviluppo delle iniziative di Terza Missione tramite: <ul style="list-style-type: none"> <li>• il consolidamento della capacità di crowdfunding per progetti di impatto sociale,</li> <li>• la valorizzazione e la tutela della proprietà intellettuale (Ob. dipartimentale T1),</li> <li>• la valorizzazione e lo sviluppo del Public Engagement (Ob. dipartimentale T2),</li> <li>• il potenziamento e la promozione dell'attività conto terzi (Ob. dipartimentale T4),</li> <li>• l'incremento degli strumenti per la creazione d'impresa e per la valorizzazione dei risultati della ricerca,</li> <li>• il miglioramento dell'offerta di formazione continua (Ob. dipartimentale T3) e apprendimento permanente,</li> <li>• l'attivazione, l'incremento e il consolidamento delle relazioni con le organizzazioni di riferimento e gli stakeholders territoriali.</li> </ul>	Tutela e valorizzazione della proprietà intellettuale e industriale generata nei laboratori di Ricerca  Supporto alla creazione di Spin-Off e start up e razionalizzazione delle partecipazioni di Ateneo negli Spin Off  Consolidamento e sviluppo delle attività di PUBLIC ENGAGEMENT  Potenziamento delle attività di CONTO TERZI e di ricerca commissionata con specifico riferimento ai rapporti Università-industria  Sviluppo delle attività di supporto alla FORMAZIONE CONTINUA	Il Dipartimento risulta particolarmente attivo sul territorio con iniziative di public engagement (PE) con valore educativo e/o divulgativo, quali cicli di seminari e conferenze prevalentemente su tematiche di prevenzione, alcune organizzate in collaborazione con le Aziende sanitarie di riferimento. Queste iniziative, che sono significativamente aumentate nel corso del triennio 2022-2024, sono un'ottima occasione anche per promuovere il trasferimento delle conoscenze acquisite mediante le ricerche scientifiche svolte dai docenti al tessuto sociale del territorio. Inoltre, il Dipartimento proseguirà nella linea adottata con successo negli ultimi due anni, incentivando la partecipazione dei collaboratori più giovani (Tecnici, Dottorandi, Specializzandi e Assegnisti) alle iniziative di PE che prevedono il "coinvolgimento dei cittadini nella ricerca". Si prevedono almeno 8 iniziative all'anno valutando eventi di salute pubblica/impatto sociale, anche in collaborazione con altre istituzioni quali l'Azienda ospedaliera di riferimento. Per una completa mappatura di queste iniziative, servirà modificare il sistema 3Monitor per facilitare la compilazione da parte dei docenti. Per quanto riguarda le entrate ex art. 66 DPR 382/80 (indicatore 2) e le entrate ex art. 49 RD 1592/1933 (indicatore 3) le azioni saranno volte ad attività di promozione dei servizi a tariffario e di ricerca commissionata che coinvolge i Centri del Dipartimento, anche implementando i servizi offerti da LITA. Il risultato sarà valutato complessivamente considerando le entrate dell'indicatore 2+3.	<b>1</b> N. complessivo di attività di PE condotte nell'anno	8	8	8
			<b>2</b> Entrate ex art. 66 DPR 382/80 (ricerca commissionata)	Almeno 70.000 euro	Almeno 70.000 euro	Almeno 80.000 euro
			<b>3</b> Entrate ex art. 49 RD 1592/1933 (prestazioni a tariffario)	Almeno 300.000 euro	Almeno 300.000 euro	Almeno 350.000 euro
Strategie dipartimentali specifiche	Strategie dipartimentali specifiche	Come da linee guida ANVUR SUA-TM (I.6), mantenere la mappatura degli STUDI/TRIAL CLINICI (I.6.a e I.6.b) approvati dal Dipartimento (deilibere di Giunta o Consiglio) e l'inserimento dei relativi dati nella piattaforma 3Monitor da parte dei docenti Responsabili Scientifici	Indicatore libero: numero degli Studi Clinici proposti da docenti del Dipartimento	17	19	19

AMMINISTRAZIONE							
OBIETTIVI DEL PIANO STRATEGICO 2025-2027	DECLINAZIONE A LIVELLO DIPARTIMENTALE	Azioni del Dipartimento	Indicatori Dipartimento		TARGET Dipartimento 2025	TARGET Dipartimento 2026	TARGET Dipartimento 2027
Proseguimento delle attività di semplificazione e digitalizzazione dei processi amministrativi e di gestione documentale, nonché di omogeneizzazione dei processi omologhi gestiti dai Dipartimenti ( <b>Ob. dipartimentale G1</b> ) tramite: <ul style="list-style-type: none"> <li>• incremento della collaborazione applicativa, finalizzata alla condivisione delle informazioni e della conoscenza, sia rivolta ai processi decisionali interni che agli stakeholder esterni,</li> <li>• adeguato aggiornamento tecnologico, finalizzato al supporto ai nuovi progetti, alla protezione e alla sicurezza degli asset e alla protezione delle informazioni e dei dati personali.</li> </ul>	Efficientamento dei processi trasversali:	Per quanto riguarda le Missioni (indicatore 1), il Dipartimento proseguirà le attività di digitalizzazione delle missioni attraverso il sistema WEBMISSIONI, consentendo di digitalizzare le procedure (autorizzazioni e rimborsi). Non sarà possibile prevedere un utilizzo al 100% in quanto per alcune tipologie di collaboratori non sarà applicabile (esempio, studenti delle magistrali o collaboratori esterni). Per quanto riguarda la digitalizzazione degli acquisti si auspica un consolidamento del valore target rispetto all'anno precedente.	<b>2 indicatori prioritari legati alle attività della meta-struttura</b>				
	Missioni		<b>1</b>	% Missioni digitali	80%	85%	90%
	Acquisti		<b>2</b>	% Acquisti digitali	100%	100%	100%
Strategie dipartimentali specifiche	Strategie dipartimentali specifiche	A seguito della riprogettazione del sito web del Dipartimento si prevede di sviluppare maggiormente la sezione relativa alla Ricerca inserendo un elenco dei progetti di ricerca attivi.		Indicatore libero: aggiornamento/integrazione dei contenuti del sito dipartimentale si escludono gli aggiornamenti che regolarmente vengono eseguiti per la pagina del personale e degli eventi.	due aggiornamenti all'anno	due aggiornamenti all'anno	due aggiornamenti all'anno

**Note agli indicatori sul Monitoraggio della qualità della ricerca di Ateneo** (Fonte: Ufficio Bibliometrico e banche dati - Catalogo dei prodotti della ricerca IRIS):

- (1) I dati al numeratore, per il calcolo degli indicatori, sono relativi all'anno N-1
- (2) I dati relativi al biennio sono riferiti al biennio "N-1 - N"
- (3) I dati sono relativi agli elenchi aggiornati delle riviste di classe A pubblicate da ANVUR rilevanti ai fini dell'Abilitazione Scientifica Nazionale
- (4) I dati sono relativi alle riviste che insistono nel primo quartile di almeno uno dei due database bibliografici WOS e Scopus relativamente agli indicatori di Impact Factor (WOS) e SJR (Scopus) nell'edizione relativa all'anno di pubblicazione del prodotto
- (5) Per PUBBLICAZIONE si intende la tipologia prodotto 03.1 - Articolo su rivista
- (6) Per PUBBLICAZIONE si intende la tipologia prodotto 01.1 Monografia; 03.1 - Articolo su rivista;
- (7) Per PUBBLICAZIONE si intendono le tipologie 01.1 - Monografia; 02.1 - Capitolo in volume; 02.8 - Commenti giuridici; 03.1 - Articoli su rivista
- (8) Per PUBBLICAZIONE (Bib.) si intendono le tipologie 01.1 - Monografia o trattato scientifico; 02.1 - Contributo in volume; 03.1 - Articolo su rivista; 04.1 - Contributi in atti di convegno in rivista; 04.2 - Contributi in atti di convegno in volume; 07.1 - Progetti (Architettura e Ingegneria); 07.10 - Cartografia
- (9) per PUBBLICAZIONE (NO Bib. e Misti) si intendono le tipologie 01.1 - Monografia o trattato scientifico; 01.8 - Traduzione di un libro; 02.1 - Contributo in volume; 02.8 - Commenti giuridici; 03.1 - Articolo su rivista; 04.1 - Contributi in atti di convegno in rivista; 04.2 - Contributi in atti di convegno in volume; 07.1 - Progetti (Architettura e Ingegneria); 07.10 - Cartografia